«O'ZBEKGEOFIZIKA» AKSIYADORLIK JAMIYATI

BUYRUG'I

2023 yil «5» 10 139a-son Geofizika MFY

"Ўзбекгеофизика" АЖда Гендер тенглик масалалари бўйича маслаҳат кенгашини ташкил этиш тўғрисида

Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенатининг 2022 йил 28 декабрдаги СҚ-682-IV-сонли қарорининг 1-иловаси билан тасдиқланган комплекс чора-тадбирлар дастури, 8-бандига мувофиқ, "Ўзбекгеофизика" АЖда Гендер тенглик масалалари бўйича маслаҳат кенгашини ташкил этиш максадида,

БУЮРАМАН:

1. Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенатининг 2022 йил 28 декабрдаги СҚ-682-IV-сонли қарорининг 1-иловаси билан тасдиқланган комплекс чора-тадбирлар дастури, 8-бандида белгиланган топшириқ ижро учун қабул қилинсин.
2. "Ўзбекгеофизика" АЖда Гендер тенглик масалалари бўйича маслаҳат кенгаши таркиби 1-иловага мувофиқ тасдиқлансин.
3. Гендер тенглик масалалари бўйича маслаҳат кенгаши фаолиятини ташкил этиш бўйича Низом 2-иловага мувофиқ тасдиқлансин.
4. Мазкур буйруққа асосан, барча филиалларда Гендер тенглик масалалари бўйича маслаҳат кенгаши ташкил этилсин ва унинг фаолияти йўлга қўйилсин.
5. Мазкур буйруқ ижросининг назоратини ўз зиммамда қолдираман.

Бошқарув раиси **Р.А. Юсупжонов**

Тарқатилсин: Девонхона, партиялар, БББлар ва филиаллар.

“Ўзбекгеофизика” АЖнинг
2023 йил 5 октябрдаги
139а - сонли буйруғига
1 - Илова

“Ўзбекгеофизика” АЖда Гендер тенглик масалалари бўйича маслаҳат кенгаши таркиби

№	**Ишчи гуруҳ раиси;**	
1	Зиядуллаев Ж.У.	Ёшлар масалалари бўйича бошқарув раиси маслахатчиси
	Ишчи гуруҳ аъзолари;	
2	Ахматқулов Р.И.	БКУҚ раиси
3	Нарзиев Ф.И.	Саноат хавфсизлиги, меҳнат мухофазаси ва экология бўлими бошлиғи
4	Шарипова М.И.	Ходимларни бошқариш, тайёрлаш ва қайта тайёрлаш бўлими бошлиғи
5	Юлдашев О.Ф.	Мехнатни ташкил этиш ва иш хақи бўлими бошлиғи
6	Муродова Ф.Ш.	Бош ҳисобчи ўринбосари
7	Арипов У.Х.	Бош юрисконсульт
8	Халмуратова А. К.	Оила ва хотин-қизлар масалалари бўйича масъул ходим
9	Исанбаев Н.Д.	Иш юритиш ва ижро интизомини назорат қилиш бўлими бошлиғи

Изоҳ: Мазкур иловадаги белгиланган масъул шахслар бошқа ишга ўтганда ўрнига бошқа ходим тайинланса вазифани янги тайинганлан ходим давом эттиради.

“Ўзбекгеофизика” АЖнинг
2023 йил 5 октябрдаги
139а - сонли буйруғига
2 - Илова

“Ўзбекгеофизика” АЖда хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш бўйича маслаҳат-кенгаш органлари фаолиятини ташкил этиш бўйича НИЗОМ

1-боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Низом “Ўзбекгеофизика” АЖ (кейинги ўринларда Жамият)да хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалаларига кўмаклашиш бўйича маслаҳат-кенгаш органлари (кейинги ўринларда Маслаҳат кенгаши)нинг асосий вазифалари, функциялари, ҳуқуқ ва мажбуриятлари, шунингдек, фаолиятини ташкил этиш тартибини белгилайди.

2. Маслаҳат-кенгаши ўз фаолиятини жамоатчилик асосида меҳнат жамоаларида хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни яратиш, уларнинг меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, раҳбарлик лавозимларига тавсия этиш, жинси бўйича бевосита ёки билвосита камситилишини бартараф этишда кўмаклашиш мақсадида жамият раҳбарининг буйруғи билан ташкил этилади.

3. Жамият ва унинг таркибидаги филиалларда алоҳида маслаҳат-кенгашлари тузилади, уларнинг фаолияти мазкур низом асосида амалга оширилади.

4. Маслаҳат-кенгаши ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги, “Хотин-кизларни тазйиқ ва зўравонликдан ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонунлари, Ўзбекистон Республикаси иштирокчи бўлган гендер тенглик ҳамда ушбу низом асосида амалга оширади.

5. Маслаҳат-кенгаши қонунийлик, хотин-қизлар ва эркакларнинг тенг ҳуқуқлиги, жинси бўйича камситишга йўл қўйилмаслиги, инсонпарварлик, ватанпаварлик очиқлик ва шаффофлик тамойиллари асосида фаолият олиб боради.

2-боб. Маслаҳат-кенгашининг асосий вазифалари ва функциялари

6. Қуйидагилар Маслаҳат-кенгашининг асосий вазифалари ҳисобланади:

Жамиятда хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш соҳасидаги давлат сиёсатини амалга ошириш юзасидан чора-тадбирлар кўриш;

Жамиятда жинс бўйича бевосита ва билвосита камситишга олиб келиши мумкин бўлган ҳоллар тўғрисидаги статистик маълумотларни ва ахборотни мунтазам равишда йиғишни ҳамда таҳлил қилишни таъминлаш;

жисмоний шахсларнинг хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларнинг бузилишига доир мурожаатларини кўриб чиқиш ҳамда уларни тиклаш бўйича чоралар кўришда иштирок этиш;

хотин-қизлар ва эркакларнинг тенглигини таъминлаш масалалари юзасидан кадрларнинг касбий тайёргарлиги тизимини такомиллаштиришда кўмаклашиш;

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича фуқароларнинг маданият даражасини ва хабардорлигини ошириш юзасидан тегишли чоралар кўришда кўмаклашиш;

Жамиятнинг гендер сиёсатини амалга оширилишини таъминлашга доир вақтинчалик махсус чораларни ишлаб чиқиш ва амалга ошириш;

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ва имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича ахборот-маърифий тадбирларни рағбатлантириш ва ҳар томонлама қўллаб-қувватлашда иштирок этиш;

ишга кириш мақсадида мурожаат қилган номзодлар билан ўтказиладиган суҳбат ёки бошқа жараёнларда иш берувчи томонидан гендер генглик асосида вазифа ва лавозимларга тайинлашда ҳамда кадрлар захирасини шакллантиришда иштирок этиш;

раҳбарлик лавозимларига иқтидорли, талабчан ва масъулиятли аёллар ва эркаклар номзодларини тавсия қилинишини таъминлаш;

ходимларнинг хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларининг бузилишига доир мурожаатларни кўриб чиқиш;

ходимларнинг иш жойидаги зўравонликнинг турли шаклларига барҳам бериш, кам таъминланган, ижтимоий муҳофазага муҳтож, имконияти чекланган, ногирон эркак ва хотин-қизларга ҳар томонлама кўмаклашиш чораларини кўриш;

бир хил лавозимларда ишлаётган хотин-қизлар ва эркакларга ойлик иш ҳақи ва унга тенглаштирилган бошқа тўловлар тенг тўланишини мониторинг қилиш;

гендер тенгликни таъминлаш бўйича бошқа вазирлик ва идоралар, жамоат ташкилотлари шунингдек, ўрнатилган тартибда халқаро ташкилотлар билан ҳамкорлик қилиш.

3-боб. Маслаҳат-кенгашининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

7. Маслаҳат-кенгаши асосий вазифа ва функцияларини бажариш учун қуйидаги ҳуқуқларга эга:

Жамият раҳбари билан келишилган ҳолда ўтказиладиган йиғилишлар ва бошқа тадбирларда иштирок этиш;

ходимлар ҳамда уларнинг оила аъзоларининг конституциявий ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларига риоя этилишини ўрганиш;

ходимларнинг розилиги бўйича уларнинг ишлаш ва яшаш шарт-шароитлари билан танишиш;

ички идоравий ҳужжатларни таҳлил қилиш орқали аниқланган гендер тенгсизликни бартараф этиш юзасидан таклифлар ишлаб чиқади ва тегишли таркибий бўлинмалар ёки Юридик бошқармага тақдим этиш;

маслаҳат-кенгаши ваколатига кирадиган масалалар юзасидан Жамият раҳбариятига таклифлар киритиш;

жамият ва унинг таркибидаги филиалларидан маслаҳат-кенгаши фаолияти учун зарур бўлган ахборотларни, статистика ва бошқа материалларни белгиланган тартибда олиш;

зарур ҳолларда жисмоний ва юридик шахсларнинг мурожаатларига жамият томонидан берилган жавобларда гендер тенглик талабларига риоя қилинганлигини таҳлил қилиш;

маслаҳат-кенгаши йиғилишларида муҳокама қилинадиган масалаларни

ёритиш бўйича оммавий ахборот воситалари билан ҳамкорлик қилиш; Маслаҳат-кенгаши ўз фаолиятини амалга оширишда:

гендер тенглик асосида фуқароларнинг ор-номуси ва қадр-қимматини

таҳқирлашга, уларнинг шахсий ҳаётига аралашишга йўл қуймаслиги;

фаолиятини амалга ошириш давомида олинган ахборотнинг, агар бундай ахборотни тарқатиш қонун билан чекланган бўлса, махфийлигига риоя қилиши шарт.

Маслаҳат-кенгашининг зиммасида қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятлар ва ҳуқуқларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Маслаҳат-кенгаши ўз фаолиятини амалга оширишда қуйидаги мажбуриятларга эга:

Ўзбекистон Республикаси Конституцияси ва қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палатасининг қарорлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, қарорлари ва фармойишлари, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари, фармойишларига ва бошқа қонун ҳужжатларига ҳамда мазкур Низомга амал қилиш;

Маслаҳат-кенгаши қонун ҳужжатларига мувофиқ мазкур йўналиш доирасида бошқа мажбуриятларни ҳам бажариши мумкин.

4-боб. Маслаҳат кенгашининг таркиби

9. Маслаҳат-кенгашининг таркибига унинг раиси, раис ўринбосари котиб ва аъзолар киради. Маслаҳат кенгаши ўз фаолиятини жамоатчилик асосида олиб боради.

Маслаҳат-кенгаши таркиби жамият ходимлари, ташкилотлар субъектлари, фуқаролар ўзини ўзи бошқариш органлари, нодавлат нотижорат ташкилотлари, оммавий ахборот воситаларининг вакиллари ва фуқаролик жамияти бошқа институтларининг вакилларидан иборат таркибда (9 нафаргача) шакллантирилади.

Маслаҳат-кенгашининг аъзолари жамият раҳбарининг буйруғи билан кўнгилли равишда муайян муддатга таркибга киритилади ва аъзоликдан чиқарилади.

Маслаҳат-кенгаши раиси лавозимини бажариш (раҳбарлик қилиш) жамият раҳбари ўринбосарларидан бирининг зиммасига юклатилади.

11. Маслаҳат-кенгаши раиси Маслаҳат-кенгаши фаолиятига умумий раҳбарлик қилади ҳамда қуйидаги ваколатларни амалга оширади:

жамият фаолиятининг тегишли соҳасида хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатларини таъминлаш принципларига риоя этилишини таъминлайди;

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш ҳолатини таҳлил қилади, гендер сиёсати амалга оширилишини таъминлашга доир вақтинчалик махсус чоралар қўлланилишининг мақсадга мувофиқлигини ўрганади ҳамда уларни қўллаш тўғрисида таклифлар киритади;

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш соҳасида гендер кўрсаткичларини таҳлил қилади, мониторинг ишларини олиб боради;

жисмоний ва юридик шахсларнинг хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича мурожаатларини кўриб чиқади ва таҳлил қилади;

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича ходимларнинг касбий даражасини ошириш чораларини кўради;

жинс бўйича бевосита ёки билвосита камситишнинг намоён бўлиш фактларини бартараф этиш юзасидан чоралар кўради;

Маслаҳат-кенгаши мажлисини чақириш ва кун тартибини белгилаш;

Маслаҳат-кенгаши мажлисига раислик қилиш;

Маслаҳат-кенгашининг иш режаси, Маслаҳат-кенгаши мажлисининг баённомаси ва Маслаҳат-кенгашининг иш юритувига оид бошқа ҳужжатларни тасдиқлаш;

Маслаҳат-кенгаши қарорларининг бажарилишини назорат қилиш;

Маслаҳат-кенгаши аъзоларининг уларга қўйилган топшириқларни бажариш бўйича фаолиятини мувофиқлаштириш;

Жамият раҳбарига Маслаҳат-кенгаши таркибига аъзоларни киритиш ҳамда унинг таркибидан чиқариш бўйича таклифларни тақдим этиш;

қонун ҳужжатлари ва Маслаҳат-кенгаши қарорларига мувофиқ бошқа ваколатларни ҳам амалга оширади.

12. Маслаҳат-кенгаши раиси йўқлигида унинг ваколат ва вазифаларини Маслаҳат-кенгаши раисининг ўринбосари амалга оширади.

13. Маслаҳат-кенгаши раисининг ўринбосари:

Маслаҳат кенгаши раиси бўлмаганда маслаҳат-кенгаши мажлисларига раислик қилади;

Маслаҳат-кенгаши қарорлари бажарилишини назорат қилиш ишларини ташкил этади.

14. Маслаҳат-кенгаши котиби:

Маслаҳат-кенгашининг мажлисига керакли ҳужжатлар ўз вақтида тайёрланишини таъминлайди;

Маслаҳат-кенгаши мажлисининг кун тартиби бўйича ўтишини ташкил этади;

Маслаҳат-кенгаши раиси билан мажлис ўтказиш муддати, жойи ҳамда таклиф қилинувчилар ҳақида маслаҳатлашади;

Маслаҳат-кенгаши аъзолари ва таклиф қилинган шахсларни мажлис ўтказиш жойи, санаси ва вақти ҳақида хабардор қилади;

Маслаҳат-кенгаши қарорларининг бажарилиши мониторингини олиб боради ва унинг натижаларини Маслаҳат-кенгаши мажлисида кўриб чиқиш бўйича раҳбариятига таклиф киритади;

Маслаҳат-кенгаши баённомасини расмийлаштиради ҳамда тасдиқланган баённомани Маслаҳат-кенгаши аъзоларига ва бошқа манфаатдор шахсларга юборилишини таъминлайди;

қонун ҳужжатлари ва Маслаҳат-кенгаши қарорларига мувофиқ бошқа ваколатларни амалга оширади.

15. Маслаҳат кенгаши аъзолари:

Маслаҳат-кенгаши мажлисларида кўриладиган масалаларни ҳал қилиш ва муҳокама қилишда ўз ваколатларини бериш ҳуқуқисиз қатнашадилар.

Маслаҳат-кенгаши аъзолари айрим ҳолларда Маслаҳат-кенгаши мажлисларида қатнаша олмаган тақдирда ўз фикрларини ёзма тарзда Маслаҳат-кенгаши котибига тақдим этишлари мумкин. Кўрсатиб ўтилган фикрлар мажлисда кўриб чиқилади ва овоз беришда ҳисобга олинади.

Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ва имкониятларни таъминлаш бўйича давлат органи фаолиятини тартибга солувчи норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва ички идоравий ҳужжатларни янада такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқадилар.

Ходимлар ва уларнинг оила аъзоларининг ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларини таъминлаш бўйича Маслаҳат-кенгашига таклиф киритадилар.

5-боб. Маслаҳат кенгаши фаолиятини ташкил этиш

16. Маслаҳат-кенгашининг фаолияти ушбу Низом асосида амалга оширилади.

17. Маслаҳат-кенгаши фаолиятининг асосий масалалари Маслаҳат-кенгаши мажлисларида кўриб чиқилади. Маслаҳат-кенгаши мажлиси Маслаҳат-кенгашининг иш режаси асосида йилда икки маротаба чақирилади.

Маслаҳат-кенгаши раиси Маслаҳат-кенгаши аъзоларининг камида учдан бир қисмининг ёзма мурожаати асосида навбатдан ташқари мажлис чақириши мумкин.

19. Маслаҳат-кенгаши мажлисининг кун тартиби лойиҳаси Маслаҳат кенгаши аъзоларининг таклифлари ва Маслаҳат-кенгаши раиси топшириғи асосида Маслаҳат кенгаши котиби томонидан шакллантирилади.

20. Маслаҳат-кенгаши мажлислари унинг раиси томонидан олиб борилади. Раис иштирок эта олмаган ҳолларда мажлисга унинг ўринбосари раислик қилади.

Маслаҳат-кенгаши мажлисларида жамият раҳбари, унинг ўринбосарлари ёки бошқа ходимлар иштирок этиши мумкин.

21. Маслаҳат-кенгаши мажлиси унга таклиф қилинган шахсларнинг учдан икки қисмидан кам бўлмаган қисми (кворум) иштирок этган тақдирда қонуний ҳисобланади.

Агар мажлис олиб бориш учун кворум шаклланмаса, Маслаҳат кенгашининг янги мажлис ўтказиш санаси эълон қилинади.

22. Маслаҳат кенгашининг қарори унинг мажлисида қатнашаёгган аъзоларининг кўпчилик овози билан қабул қилинади. Агар овозлар тенг келиб қолса, Маслаҳат-кенгаши раисининг овози ҳал қилувчи аҳамиятга эга бўлади.

23. Маслаҳат-кенгаши қарор қабул қилишда масалаларни эркин муҳокама қилиш, овоз бериш, жамоатчилик фикрини инобатга олиш, тенглик ва коллегиалликка асосланади.

24. Маслаҳат-кенгашининг ҳар бир аъзоси қабул қилинган қарорга ўзининг фикрларини ёзма тарзда билдириш ҳуқуқига эга. Бунда фикрлар Маслаҳат-кенгаши мажлиси баённомасига киритиб қўйилади.

25. Маслаҳат-кенгашининг қарори қабул қилинган кундан бошлаб уч кун ичида давлат органи раҳбарига киритилади.

Маслаҳат-кенгашининг қарори тавсиявий характерга эгадир. Агар қарор давлат органи раҳбари томонидан маъқулланмаса, давлат органи қарор қабул қилинган кундан бошлаб ўн кундан кечикмасдан Маслаҳат-кенгашига асослантирилган жавобини тақдим қилади.

26. Тезкор қарор қабул қилиш зарурати келиб чиққанда, Маслаҳат кенгашининг қарори Маслаҳат-кенгаши раиси ташаббуси билан Маслаҳаткенгаши аъзолари билан маслаҳатлашилган ҳолда сўров йўли билан қабул қилиниши мумкин.

27. Маслаҳат-кенгаши мажлисида қабул қилинган қарор мажлис баённомаси билан расмийлаштирилади. Баённома Маслаҳат-кенгаши котиби томонидан имзоланади, мажлисга раислик килувчи томонидан тасдиқланади ҳамда уч кунлик муддатда Маслаҳат кенгаши аъзоларига ва бошқа манфаатдор шахсларга юборилади.

28. Маслаҳат-кенгаши котиби Маслаҳат-кенгаши аъзолари билан биргаликда Маслаҳат-кенгаши қарорларини ижро этиш йўлларини тизимли кўриб чиқади, зарур ҳолларда Маслаҳат-кенгаши раисига таклифлар киритади.

6-боб. Якунловчи қоидалар

29. Маслаҳат-кенгашининг моддий-техник таъминоти жамият томонидан, шунингдек, қонун ҳужжатларида тақиқланмаган бошқа манбалар ҳисобига амалга оширилади.

30. Маслаҳат-кенгаши фаолияти устидан назоратни жамият раҳбари амалга оширади.

31. Маслаҳат-кенгашининг қарорлари ҳамда жамият раҳбарининг Маслаҳат-кенгаши фаолиятини ташкил этиш билан боғлиқ қарорлари устидан белгиланган тартибда шикоят қилиш мумкин.